

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

Formazione scolastica

- a) diploma di ragioniere e perito commerciale o diploma di istruzione tecnica ad indirizzo Amministrazione, Finanza e Marketing (voto minimo 80/100);
- b) diploma di scuola media superiore (voto minimo 80/100), solo se in possesso di esperienza, come stagista, lavoratore dipendente o interinale, di almeno 3 mesi dal 2020 presso la BCC Pergola e Corinaldo
- c) diplomi di laurea e lauree triennali in materie economiche o aziendali (voto minimo 90/110);
- d) lauree specialistiche o magistrali in materie economiche o aziendali (voto minimo 90/110);
- e) lauree conseguite secondo il vecchio ordinamento universitario in materie economiche o aziendali (voto minimo 90/110).

Dati anagrafici

- a) età massima: sono ammessi alla selezione i candidati nati dopo il **31/12/1986**;
- b) residenza, al momento della pubblicazione del bando di selezione, nei seguenti comuni:
Provincia di Pesaro: Pergola, Cagli, San Lorenzo in Campo, Acqualagna, Apecchio, Cantiano, Fratte Rosa, Frontone, Piobbico, Serra Sant'Abbondio, Fermignano, Fossombrone, Mercatello sul Metauro, Mondavio, Mondolfo, Monte Porzio, San Costanzo, Sant'Angelo in Vado, Urbania, Urbino.
Provincia di Ancona: Sassoferrato, Arcevia, Barbara, Belvedere Ostrense, Castelleone di Suasa, Chiaravalle, Cerreto d'Esi, Falconara Marittima, Fabriano, Genga, Montemarciano, Monte San Vito, Morro d'Alba, Ostra, Ostra Vetere, Trecastelli, Senigallia, Serra San Quirico, Corinaldo.
Provincia di Perugia: Città di Castello, Gubbio, Gualdo Tadino, Fossato di Vico, Pietralunga, Scheggia Pascelupo, Sigillo, Costacciaro, Nocera Umbra, Valfabbrica, Umbertide.
Provincia di Macerata: Matelica, Esanatoglia, Poggio San Vicino, Fiuminata.

Il rispetto del requisito della residenza non è richiesto per i candidati soci o figli dei soci iscritti nel libro soci alla data del 10 novembre 2022.

Per essere ammessi alla selezione è necessario inviare la propria candidatura in carta semplice, redatta sulla base del fac-simile allegato al presente bando, disponibile presso tutte le Filiali della Banca e sul sito internet www.pergolacorinaldo.bcc.it, entro e non oltre il 15 dicembre 2022.

La candidatura potrà essere recapitata:

- a mano, direttamente presso la sede o una delle filiali, in busta chiusa indirizzata alla Presidenza della Banca di Credito Cooperativo di Pergola e Corinaldo S.C.
- a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno - al seguente indirizzo:
Presidenza della Banca di Credito Cooperativo di Pergola e Corinaldo S.C.
Viale Martiri della Libertà 46/B – 61045 Pergola (PU)
- all'indirizzo di posta elettronica certificata bcc.pergola@legalmail.it indicando nell'oggetto: selezione 2022 per l'assunzione di personale.

Non saranno accolte le domande pervenute alla Banca oltre il 15 dicembre 2022 (per quelle spedite farà fede la data apposta sulla ricevuta di ritorno).

La selezione dei candidati avverrà in tre fasi:

- **PRIMA FASE**: saranno selezionati 80 candidati con i migliori voti di diploma o di laurea, con facoltà di aumentarne il numero solo in caso di parità di punteggio.
I criteri per la prima selezione saranno i seguenti:

- Verranno selezionati i candidati aventi ottenuto la votazione migliore al termine del percorso di studio; al fine di valorizzare il titolo universitario la votazione conseguita per la laurea viene maggiorata del 10%;
- Almeno 40 posti, o il 50% del totale se i selezionati saranno in numero superiore, verranno riservati ai soci (persone fisiche) o figli dei soci della Bcc di Pergola e Corinaldo, in possesso dei titoli richiesti, iscritti nel libro soci alla data del 10 novembre 2022.

Al termine della prima fase i candidati saranno avvisati tramite mail sull'esito della valutazione entro il 22 dicembre 2022; nella circostanza sarà altresì comunicato agli ammessi il giorno, l'ora e il luogo delle prove previste per la seconda fase.

Eventuali richieste di chiarimento, da parte dei candidati, potranno pervenire entro 5 giorni dalla data di comunicazione di ammissione o esclusione dalla selezione all'indirizzo di posta elettronica certificata bcc.pergola@legalmail.it. La Banca non potrà essere ritenuta responsabile del mancato recapito delle comunicazioni ove dipenda dall'incompleta o inesatta indicazione delle informazioni utili da parte del candidato, né per eventuali disagi tecnici (compresi eventuali malfunzionamenti dei server di gestione della posta elettronica dei candidati) o eventi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore

- **SECONDA FASE:**
I candidati ammessi dovranno sostenere test di conoscenze tecniche. Gli ammessi alla terza fase saranno convocati nei giorni immediatamente successivi.
- **TERZA FASE:** i primi 20 selezionati saranno sottoposti a prove di gruppo di tipo simulativo, alla somministrazione di questionari descrittivi del profilo del candidato e a un colloquio individuale di approfondimento motivazionale e del profilo di capacità.

La Banca di Credito Cooperativo di Pergola e Corinaldo si riserva di valutare liberamente l'eventuale assunzione tenendo conto delle proprie esigenze aziendali, a prescindere dalla partecipazione alla selezione.

L'inserimento delle risorse selezionate avverrà nel rispetto dei termini previsti dal CCNL per i Quadri Direttivi e il personale delle Aree professionali delle Banche di Credito Cooperativo – Casse Rurali ed Artigiane.

Lo svolgimento della selezione sarà in ogni caso vincolato al rispetto della normativa tempo per tempo vigente in materia di prevenzione legata all'emergenza sanitaria da Covid-19.

Informativa sul trattamento dati personali Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito "GDPR"), con riferimento al trattamento dei dati personali effettuato nell'ambito della procedura di selezione, si comunica quanto segue.

Titolarità del trattamento

Titolare del trattamento dei dati personali è la Banca di Credito Cooperativo di Pergola e Corinaldo, con sede in Pergola - PU (di seguito "Banca" o "Titolare"), appartenente al Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea (di seguito "Gruppo").

Finalità del trattamento

I dati forniti saranno trattati dal Titolare per le seguenti finalità:
Ricezione, gestione e valutazione delle candidature;

Base giuridica del trattamento

Il trattamento dei dati personali per la finalità di cui al precedente punto è necessario ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettera b) del GDPR, al fine di riscontrare e valutare le candidature per l'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro con la Banca.

Eventuali dati personali appartenenti a particolari categorie di dati di cui all'art. 9 del GDPR, che verranno comunicati dai candidati, verranno trattati solo in quanto necessari per l'adempimento degli obblighi di legge di cui all'art. 9, 2° comma, lettera b) del GDPR o sulla base del consenso dei candidati ai sensi dell'art. 9, 2° comma, lettera a) del GDPR.

Conseguenze del mancato conferimento dei dati e del consenso del candidato

In caso di mancato conferimento dei dati per la finalità indicate, la Banca sarà impossibilitata a valutare la candidatura.

Periodo di conservazione dei dati

I dati personali saranno conservati per il tempo necessario al completamento della procedura di valutazione delle candidature.

Soggetti che potranno venire a conoscenza dei dati personali dei candidati o ai quali i dati personali possono essere comunicati

I dati saranno trattati da soggetti autorizzati dalla Banca, appartenenti alle funzioni aziendali incaricate del processo di selezione e alle altre funzioni rilevanti rispetto alla posizione per la quale si presenta la candidatura. In forza degli accordi infragruppo di prestazione dei servizi, nell'ambito del processo di selezione i dati personali dei candidati potranno essere comunicati alla Capogruppo Iccrea Banca S.p.A. I dati personali, inoltre, ove necessario per le suddette finalità potranno essere comunicati a soggetti esterni all'organizzazione aziendale, quali ad esempio fornitori di servizi, inclusi servizi ICT, consulenti fiscali, consulenti del lavoro e consulenti legali, società operanti nel settore della selezione del personale, nelle attività di valutazione delle competenze e, ricorrendone l'esigenza, a strutture operanti nel settore sanitario di cui il Titolare si avvale, per ragioni di natura tecnica e organizzativa, per la valutazione della candidatura.

I diritti

Il candidato, in qualità di interessato del trattamento dei dati personali trattati dalla Banca, ha e potrà esercitare in qualsiasi momento i seguenti diritti previsti dal GDPR:

- **Diritto di accesso** (Art. 15), consistente nel diritto di ottenere la conferma che sia o meno in corso il trattamento dei dati personali e, in tal caso, richiedere l'accesso agli stessi e alle informazioni di cui all'Art. 15 e ottenerne una copia.
- **Diritto di rettifica** (Art. 16), consistente nel diritto di segnalare l'eventuale inesattezza dei dati personali che riguardano il candidato per ottenerne la rettifica. Ove fosse necessario, anche il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo dichiarazione integrativa.
- **Diritto alla cancellazione** (Art. 17), consistente nel diritto di ottenere la cancellazione dei dati personali che nei casi previsti dall'art. 17. In tali casi i dati saranno cancellati e, se resi pubblici, tenendo conto delle tecnologie disponibili e dei costi di attuazione, saranno adottate misure ragionevoli per informare i titolari che stanno trattando i dati della richiesta di cancellazione.
- **Diritto alla limitazione del trattamento** (Art. 18), che prevede che i dati personali siano contrassegnati, in specifici casi, per una futura limitazione del trattamento. In caso di limitazione del trattamento i dati personali saranno trattati, salvo che per la conservazione, solo con il consenso del candidato o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria oppure per tutelare i diritti di un'altra persona fisica o giuridica o per motivi di interesse pubblico rilevante dell'Unione o di uno Stato membro.
- **Diritto alla portabilità dei dati** (Art. 20), consistente nel diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che riguardano il candidato e lo stesso ha fornito alla Banca e il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti.

- **Diritto di opposizione al trattamento** (Art. 21), consistente nel diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi ad una situazione particolare, al trattamento dei dati personali che riguardano il candidato, necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri o necessario per perseguire un legittimo interesse della Banca o di terzi, compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni. In caso di trattamento dei dati personali del candidato per finalità di marketing diretto, lo stesso ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali per tali finalità, inclusa la profilazione.

- **Diritto di revoca** (Art. 7, comma 3 e 13, comma 2, lettera c), consistente nel diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento qualora costituisca la base giuridica del trattamento dei dati personali, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

- **Diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo** (Art. 13 comma 2, lettera d) e Art. 77), consistente nel diritto di proporre un reclamo all'autorità di controllo in materia di protezione dei dati personali, segnatamente nello stato membro in cui risiede abitualmente, lavora oppure del luogo in cui si è verificata la presunta violazione.

Limitazioni all'esercizio dei suddetti diritti e dei conseguenti obblighi della Banca sono previste dalla normativa applicabile.

Responsabile della Protezione dei Dati ("DPO")

Per ogni ulteriore informazione in merito al trattamento dei dati personali e per l'esercizio dei diritti sopra indicati, è possibile contattare il DPO come segue:

- via e-mail, all'indirizzo dpo.08731@iccrea.bcc.it; o
- via posta ordinaria, all'indirizzo Banca di Credito Cooperativo di Pergola e Corinaldo c.a. Data Protection Officer Viale Martiri della Libertà, 46/B - 61045 Pergola (PU).

In entrambi i casi, è necessario indicare nella comunicazione i dati di contatto, indispensabili per poter dare debito riscontro.

Pergola, 10 novembre 2022

Il Presidente

